



## Polisi Gwirfoddolwyr

### Rhagarweiniad

Cydnabyddwn fod gwirfoddolwyr yn rhan hanfodol o Fenter Ty'n Llan. Mae eu cyfraniad yn cefnogi ein cenhadaeth a'n hamcanion strategol. Ein nod yw annog a chefnogi cynnwys gwirfoddolwyr er mwyn sicrhau fod gwirfoddoli o fudd i Menter Ty'n Llan, ei gwsmeriaid a'i gleientiaid, a'r gwirfoddolwyr eu hunain.

Cydnabyddwn fod gan bobl hawl i gyfranogi ym mywyd eu cymunedau drwy wirfoddoli ac y gallant gyfrannu mewn sawl ffordd. Cydnabyddwn ein cyfrifoldeb i drefnu gwirfoddoli mewn modd effeithlon a sensitif fel y caiff amser a sgiliau y gwirfoddolwr ei ddefnyddio orau er lles pawb.

Pwyllgor Rheoli Menter Ty'n Llan sydd â'r cyfrifoldeb dros weithrediad a llywodraethiant y fenter. Mae pob aelod o'r Pwyllgor Rheoli yn wirfoddolwr ei hun.

### Ein hymrwymiaidau

Rydym yn ymrwmo i gynnig dewis hyblyg o gyfleoedd ac i annog amrywiaeth o bobl o'r gymuned leol i wirfoddoli gyda ni, gan gynnwys y rheini o grwpiau a dangynrychiolir megis ieuenctid, pobl ag anabledd, pobl hŷn a phobl o leiafrifoedd ethnig. Mae croeso i bawb.

### Pwy sy'n wirfoddolwr?

Unigolyn yw gwirfoddolwr sy'n ymgymryd â gweithgaredd ar ran ein cymdeithas, yn ddi-dâl ac o'u dewis rhydd eu hunain.

Mae Polisi Gwirfoddoli Llywodraeth Cymru (2015) yn diffinio gwirfoddoli fel gweithgarwch:

- *sy'n cael ei gyflawni'n rhydd, o ddewis*
- *sy'n cael ei gyflawni er budd i'r cyhoedd/y gymuned*
- *nad yw'n cael ei gyflawni er mantais ariannol*

*Gall gwirfoddolwyr gyfrannu:*

- *ar sail untro, yn y tymor byr neu'n fwy hirdymor*

*Gallant ymwneud â'r canlynol:*

- *yn uniongyrchol yn y gwaith o ddarparu ein gwasanaethau*
- *ymgysylltu â chymunedau i godi ymwybyddiaeth o'n hamcanion a'n gweithgaredd.*

### Gwerthfawrogi gwirfoddolwyr am wneud y canlynol:

- cynnig sgiliau ychwanegol a safbwyntiau newydd i'r fenter
- ein galluogi i fod yn fwy ymatebol a hyblyg yn ein ffordd o weithio
- hyrwyddo ein hachos o fewn y gymuned ehangach
- cyfoethogi ansawdd ein gwaith a phrofiad cleientiaid a chwsmeriaid
- hyrwyddo llesiant defnyddwyr gwasanaethau, staff, ein cymuned lleol a'u llesiant eu hunain.

### Rolau a chyfrifoldebau

Mae'r Pwyllgor Rheoli yn gyfrifol am ddatblygu a chydlynu gweithgarwch gwirfoddol yn y fenter, gan gynnwys polisiau a gweithdrefnau gwirfoddoli a lles gwirfoddolwyr.

Mae rôl y gwirfoddolwr wedi'i seilio ar ymddiriedaeth a chyd-ddealltwriaeth.

Does dim rhwymedigaeth orfodol, dan contract ai peidio, i'r gwirfoddolwr fynychu neu ymgymryd â thasgau penodol nac i'r gymdeithas ddarparu cyfleoedd parhaus i bobl wirfoddoli, nac i ddarparu hyfforddiant neu fuddion.

Serch hynny, gellir rhagdybio y ceir cydgefnogaeth a chyd-ddibyniaeth. Cydnabyddir cyd-ddisgwyliadau – yr hyn y mae'r gymdeithas yn ei ddisgwyl o wirfoddolwyr a'r hyn y mae gwirfoddolwyr yn ei ddisgwyl gan y gymdeithas.

### Mae Menter Ty'n Llan yn disgwyl i wirfoddolwyr wneud y canlynol:

- bod yn ddibynadwy ac yn onest

- cynnal gwerthoedd y gymdeithas a chydymffurfio â pholisïau'r gymdeithas
- cyfrannu'n bositif at amcanion y gymdeithas ac osgoi dwyn anfri ar y gymdeithas
- cyflawni tasgau o fewn canllawiau y cytunir arnynt.



#### Gall gwirfoddolwyr ddisgwyl y canlynol:

- gwybodaeth glir ynghylch beth a ddisgwylir a beth na ddisgwylir ohonynt
- cael eu hyswiro a chael gwirfoddoli mewn amgylchedd diogel
- cael eu trin yn barchus ac mewn modd nad yw'n gwahaniaethu
- cael eu cydnabod a'u gwerthfawrogi
- yr hawl i wrthod unrhyw beth maent yn ei ystyried yn afrealistig neu'n afresymol
- cael gwybod beth i'w wneud os aiff rhywbeth o'i le.

#### Recriwtio a dethol

Cedwir at egwyddorion cyfle cyfartal wrth wahodd gwirfoddolwyr. Bydd cyfleoedd yn cael eu hyrwyddo'n eang er mwyn ennyn diddordeb ar draws y gymuned. Gallwn, pan fo'n briodol, gymryd camau positif i dargedu'r broses gwahodd.

Os bydd rôl gwirfoddolwr yn cynnwys cyswllt cyson ac uniongyrchol â phobl ifanc neu oedolion mewn perygl, bydd gofyn i'r gwirfoddolwr gael gwiriad datgelu llawn gan y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd. Trefnir y gwiriad gennym ni. Caiff datgeliadau gan y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd eu trin yn gwbl gyfrinachol. Nid yw cofnod troseddol o reidrwydd yn rhwystr i wirfoddoli.

#### Cynefino a hyfforddi

Bydd gwirfoddolwyr yn cael eu cynefino fel sy'n briodol i'r tasgau penodol dan sylw.

Cynhelir asesiad risg ar gyfer gweithgareddau gwirfoddol penodol.

#### Cydnabyddiaeth

Rhoddir y cyfle, pan fo'n berthnasol, i wirfoddolwyr rannu eu barn â'r Pwyllgor Rheoli ac, yn y dyfodol, â'r staff. Caiff cydnabyddiaeth ffurfiol o gyfraniad gwirfoddolwyr ei fynegi drwy adroddiadau blynyddol, erthyglau ar y wefan a'r cyfryngau cymdeithasol.

#### Delio gyda phroblemau

Mae'r gymdeithas yn ymdrechu i drin pob gwirfoddolwr yn deg, yn wrthrychol ac yn gyson. Mae'n ymdrechu i sicrhau bod barn gwirfoddolwyr yn cael ei chlywed.

Byddwn yn ymdrechu i ddelio gydag unrhyw broblemau yn anffurfiol ac ar y cyfle cyntaf posib. Pan nad yw'n bosib datrys anghydfod yn anffurfiol, rhoddir gwybod i'r gwirfoddolwr am y ffordd y bydd y gymdeithas yn delio gyda'r problem.

#### Treuliau

Ni ragwelir y byddwn yn talu unrhyw fân dreuliau, ond rhoddir gwybodaeth glir i wirfoddolwyr os bydd angen i ni eu digolledu am dreuliau arbennig.

#### Symud ymlaen

Bydd hawl gan wirfoddolwyr sydd wedi aros gyda'r mudiad am o leiaf 6 mis i ofyn am eirida.

Mabwysiadwyd ar 29/07/2021

*C. E. Lewis*

Llofnod y Cadeirydd  
[Caryl Lewis]

*Carys Aaron*

Llofnod aelod o'r Pwyllgor Rheoli  
[Carys Aaron]